



## Einladung zur Befragung »Gesundes Arbeiten«



Prof. Dr. Lutz Kipp



Frank Eisoldt

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

dass unsere Universität heute eine exzellente Adresse für Lehre, Forschung und Wissenstransfer ist, ist Ihrer Kompetenz und Ihrem Engagement zu verdanken. Sie verbringen viel Lebenszeit an der CAU und investieren tagtäglich Energie und Herzblut in Ihre Arbeit. Dafür danken wir Ihnen sehr!

Unsere Verantwortung als Präsidium ist es, die Rahmenbedingungen für die Arbeit an unserer Universität so zu gestalten, dass Sie Ihre Kompetenzen und Ideen optimal entwickeln können. Dazu gehört ein Umfeld, das »gesundes Arbeiten« ermöglicht – insbesondere auch im Hinblick auf psychisch stark belastende Faktoren, wie ständigen Stress, Über- oder Unterforderung, mangelnde Wertschätzung oder Ausgrenzung, Konflikte mit Kolleginnen und Kollegen oder Vorgesetzten, etc.

Um objektiv einschätzen zu können, wie Sie die Arbeitsbedingungen und Arbeitszufriedenheit an der CAU wahrnehmen, wird es in diesem Jahr erstmalig eine Befragung zu diesem Thema geben. Diese soll uns eine Orientierung bieten, welche Handlungsbedarfe bestehen und welche Instrumente und Angebote der Personalentwicklung und der Gesundheitsförderung ein »gesundes Arbeiten« an der CAU fördern können.

Im Vordergrund stehen für uns dabei die Stärkung Ihrer persönlichen Ressourcen, Ihre Motivation und Ihre Zufriedenheit mit der Arbeit an unserer Universität.

Ihre Rückmeldung dazu ist uns sehr wichtig.

Ihr Lutz Kipp  
Präsident

Ihr Frank Eisoldt  
Kanzler

## Aus dem Geschäftsbereich Personal



Wiebke Skala, Imke Täufer-Krebs, Mira Spill

### Zur Befragung

Seit Herbst 2014 wird innerhalb des Personalmanagements das Referat für Personalentwicklung aufgebaut. Aufgabe des Referates ist es, durch verschiedene Angebote die Arbeitsqualität und die Arbeitszufriedenheit an der CAU zu verbessern. Dazu gehören auch Projekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Diese Aufgabenfelder sollen die bestehenden Strukturen bzw. Angebote an der CAU sinnvoll ergänzen.

Um herauszufinden, was getan werden kann, möchten wir zunächst wissen, wie Sie als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der CAU Ihre eigene Arbeitssituation einschätzen und wo Sie sich Veränderungen wünschen.

Die große Herausforderung besteht dabei darin, alle über 3500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzubeziehen. Eine allgemeine Befragung ist ein erster Schritt, um Arbeitsbereiche und Handlungsfelder mit Veränderungsbedarf zu erkennen. Ergänzend finden im weiteren Verlauf genauere Analysen statt und nach und nach können passende Angebote entwickelt werden.

Wir freuen wir uns auf Ihre Meinung!

Imke Täufer-Krebs, Wiebke Skala  
Referat Personalentwicklung

## Befürwortung der Personalvertretungen



Heinke Gier, Dr. Ulrich Weber, Diana Grimm

### Arbeitsqualität ist Lebensqualität

Die CAU ist in Sachen Beschäftigtengesundheit in vielen Bereichen aktiv. Durch Hochschulsport und wissenschaftliche Weiterbildung sowie die Angebote des betriebsärztlichen Dienstes oder der Personal- und Interessenvertretungen wird bereits im Sinne von Gesundheitsvorsorge und Prävention gearbeitet. Diese Angebote sollen zur Entlastung sowie einer höheren Motivation und Zufriedenheit in Arbeitsalltag und Privatleben beitragen.

Mit der Befragung wird nun Ihnen eine Stimme gegeben!

Erstmalig haben Sie die Möglichkeit anonym und freiwillig Aussagen über die eigene Arbeitssituation zu machen und sich am Veränderungsprozess in Sachen Arbeitsqualität zu beteiligen. Die Befragung wurde von einer Arbeitsgruppe bestehend aus Vertreterinnen und Vertretern der Mitarbeiterschaft sowie der Personal- und Interessenvertretungen entwickelt.

Wir hoffen auf viele Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

Heinke Gier  
Vorsitzende  
Personalrat

Dr. Ulrich Weber  
Vorsitzender  
Personalrat W

Diana Grimm  
Vertrauensfrau  
der Schwerbehinderten